



Министерство образования Новгородской области
Государственное областное бюджетное учреждение «Боровичский центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»
(ГОБУ «Боровичский ЦППМС»)

ПРИКАЗ

29.12.2025

№ 178

г. Боровичи

**Об утверждении типовых условий об антикоррупционной оговорке,
включаемых в гражданско-правовые договоры
и трудовые договоры**

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях обеспечения исполнения сторонами гражданско-правовых договоров и трудовых договоров положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и недопущения совершения коррупционных правонарушений

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить типовое условие об антикоррупционной оговорке, включаемое в гражданско-правовые договоры, заключаемые для обеспечения нужд государственного областного бюджетного учреждения «Боровичский центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» (приложение № 1).

2. Ответственному должностному лицу за осуществление закупок товаров, работ, услуг обеспечить включение условий об антикоррупционной оговорке в соответствующий раздел гражданско-правовых договоров, заключаемых для обеспечения нужд государственного областного бюджетного учреждения «Боровичский центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи».

3. Утвердить условие об антикоррупционной оговорке, включаемое в трудовые договоры, заключаемые с работниками государственного областного бюджетного учреждения «Боровичский центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» (приложение № 2).

4. Специалисту по кадрам обеспечить включение антикоррупционной оговорки в соответствующий раздел трудовых договоров.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Е.В. Забелина

**Типовое условие
об антикоррупционной оговорке, включаемое в гражданско-правовые договоры,
заключаемые для обеспечения нужд
государственного областного бюджетного учреждения «Боровичский центр психолого-
педагогической, медицинской и социальной помощи»**

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ОГОВОРКА

При исполнении своих обязательств по настоящему контракту Стороны, их аффилированные лица, работники или посредники не выплачивают, не предлагают выплатить и не разрешают выплату каких-либо денежных средств или ценностей прямо или косвенно любым лицам для оказания влияния на действия или решения этих лиц с целью получить какие-либо неправомерные преимущества или иные неправомерные цели.

При исполнении своих обязательств по настоящему контракту Стороны, их аффилированные лица, работники или посредники не осуществляют действия, квалифицируемые применимым для целей настоящего контракта законодательством как дача или получение взятки, коммерческий подкуп, а также действия, нарушающие требования применимого законодательства и международных актов о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем.

В случае возникновения у Стороны обоснованных подозрений, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений настоящего раздела, соответствующая Сторона обязуется уведомить другую Сторону в письменной форме. После письменного уведомления соответствующая Сторона обязана направить подтверждение, что нарушения не произошли или не произойдут. Это подтверждение должно быть направлено в течение 10 (десяти) рабочих дней с даты направления письменного уведомления.

В письменном уведомлении Сторона обязана сослаться на обоснованные факты или предоставить материалы, достоверно подтверждающие или дающие основание предполагать, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений настоящего раздела контрагентом, его аффилированными лицами, работниками или посредниками, выражающееся в действиях, квалифицируемых применимым законодательством как дача или получение взятки, коммерческий подкуп, а также действиях, нарушающих требования применимого законодательства и международных актов о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем.

В случае нарушения одной Стороной обязательств воздерживаться от запрещенных в разделах настоящего контракта действий и (или) неполучения другой Стороной в установленный настоящим контрактом срок подтверждения, что нарушения не произошли или не произойдут, другая Сторона имеет право направить обоснованные факты или предоставить материалы в компетентные органы в соответствии с применимым законодательством.

**Типовое условие
об антикоррупционной оговорке, включаемое в трудовые договоры,
заключаемые с работниками государственного областного бюджетного учреждения
«Боровичский центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»**

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ОГОВОРКА

Работник обязуется соблюдать антикоррупционные нормы и правила, а именно:

ознакомиться с действующей Антикоррупционной политикой учреждения (далее Антикоррупционная политика), и соблюдать установленные Антикоррупционной политикой требования;

не совершать коррупционных правонарушений, то есть не давать взятки (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам Центра в целях безвозмездного или с использованием преимущества получения выгоды в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, в том числе имущественных прав, работ или услуг имущественного характера, в свою пользу или в пользу других лиц либо для получения преимуществ, достижения иных противоправных целей;

уведомить Работодателя в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случаях, если Работнику станет известно, что от имени Центра осуществляется организация (подготовка) и (или) совершение коррупционных правонарушений;

принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политикой и законодательства Российской Федерации и незамедлительно уведомить Работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно;

знать о том, что Работодатель не подвергает его взысканиям (в том числе применению дисциплинарных взысканий), а также не производит не начисление премии или начисление премии в меньшем по отношению к максимально возможному размеру, если Работник сообщил Работодателю о предполагаемом факте коррупционного правонарушения;

знать о том, что Работодатель стимулирует работников за предоставление подтвержденной информации о коррупционных правонарушениях в Центре. Соблюдение Работником принципов и требований Антикоррупционной политики учитывается при выдвижении Работника на замещение вышестоящих должностей;

знать о возможности привлечения в установленном законодательством Российской Федерации порядке к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и (или) уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации, а также Антикоррупционной политикой.